



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 21/2552)
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 16/2552) ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2552 เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 19/2552) ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2552 เรื่องแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้แก้ไขหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และ มาตรา 23 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และ ข้อ 4 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และ ข้อ 9.3 ข้อ 11 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และ ข้อ 26 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย ข้อ 7 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 12/2552) และมติที่ประชุม ก.บ.ม. ในคราวการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2552 จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 21/2552) เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 16/2552) ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีให้พนักงานมหาวิทยาลัย ให้จ่ายปีละครั้ง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการไม่เกินร้อยละ 15 และสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่เกินร้อยละ 10 จากเงินเดือนที่ได้รับรวมทั้งปี หรือ ตามที่อธิการบดี กำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

วงเงินที่จะนำมาจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีให้พนักงานมหาวิทยาลัย ให้คำนวณจากจำนวนเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยเฉพาะอัตราที่มีนครองของแต่ละคณะ ณ วันที่ 1 กันยายนของทุกปี โดยสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในอัตราไม่เกินร้อยละ 9 และสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในอัตราไม่เกินร้อยละ 6 หรือตามที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.”

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 8 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 16/2552) ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 8 พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี ต้องมีคุณสมบัติในการเลื่อนเงินเดือนประจำปีครบถ้วนตามข้อ 11 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 15/2552) ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2552 โดยต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อ 7 อยู่ในระดับดีขึ้นไป

กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานไม่เต็มปีหรือได้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างในปีแรกเข้าและจะต้องพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีถัดไป เนื่องจากสัญญาจ้างสิ้นสุดลง แต่เป็นผู้มีคุณสมบัติตามวรรคแรก ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีสำหรับปีนั้น ตามสัดส่วนจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน โดยให้นับ 365 วัน เป็น 1 ปี ”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 10 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 16/2552) ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2552 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ 10 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------------------------|-------------------------|
| (1) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบของงานด้านบริหารงานบุคคล | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (3) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบของงานด้านแผนและงบประมาณ | เป็นกรรมการ |
| (4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 คน | เป็นกรรมการ |
| (5) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (6) เจ้าหน้าที่บุคคล สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการตาม (4) ให้อธิการบดีแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของที่ประชุมคณบดี คณะกรรมการมีหน้าที่ในการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี และในการพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ของคณะ อาจเชิญคณบดีคณะที่เกี่ยวข้อง ให้ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาได้”

นอกจากการแก้ไขดังกล่าวแล้วให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 16/2552) ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2552

ประกาศ ณ วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2552

(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย