



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 16 /2552)
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจากมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพดีเด่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ควรมีหลักเกณฑ์การจ่ายเงินดังกล่าวที่ชัดเจนและเหมาะสมในการนำไปปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และ มาตรา 23 (2) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และข้อ 9.3 และข้อ 11 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และ ข้อ 7 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การใช้จ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 และ ข้อ 26 แห่งระเบียบ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย ข้อ 7 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 12/2552 และมติที่ประชุม ก.บ.ม. ในคราวการประชุม ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2552 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน เพิ่มประจำปี สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 16 /2552) เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศอ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2545) ลงวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2545 และประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 736/2550) ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2550

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายถึง	คณะบัณฑิตวิทยาลัยศูนย์ สถาบัน สำนักวิทยาสตทหนองคาย สำนักงานอธิการบดี และให้หมายรวมถึงหน่วยงานที่มีฐานะ เทียบเท่า คณะ ที่ จัดตั้ง โดยมติ สภา มหาวิทยาลัยขอนแก่น

/“กณบดี”...

“คณบดี”	หมายถึง	คณบดีคณะ บัณฑิตวิทยาลัย ผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก วิทยเขตหนองคาย สำนักงานอธิการบดี และให้หมายรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะที่จัดตั้งโดยมติสภา มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายถึง	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ซึ่ง ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานใน มหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ มหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานองค์กรในกำกับ
“ปี”	หมายถึง	ปีงบประมาณซึ่งมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ 5 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติที่
เกี่ยวกับการดำเนินการซึ่งไม่ขัด หรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้ระบุ
ไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย กรณีอธิการบดีวินิจฉัยแล้วยังมีผู้โต้แย้งภายในเวลาที่กำหนด
ให้อธิการบดีนำเสนอ ก.บ.ม.วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ข้อ 6 การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีให้พนักงานมหาวิทยาลัย ให้
จ่ายปีละครั้ง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการไม่เกินร้อยละ 15 และสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่เกินร้อยละ 10 จากเงินเดือนที่ได้รับรวมทั้งปี

วงเงินที่จะนำมาจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีให้พนักงาน
มหาวิทยาลัยให้คำนวณจากจำนวนเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยเฉพาะอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่มี
สิทธิได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มของแต่ละคณะ ณ วันที่ 1 กันยายน ของทุกปี โดยสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
ในอัตราไม่เกินร้อยละ 9 และสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในอัตราไม่เกินร้อยละ 6

ข้อ 7 ให้คณะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตามภาระงานที่
กำหนดไว้ในข้อกำหนดการจ้างในสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในรอบปีที่แล้วมา ตามวัตถุประสงค์เพื่อการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2551)

/ลงวันที่....

ลงวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วนำผลการประเมินประกอบการพิจารณาให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีใน ข้อ 9

ข้อ 8 พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี ต้องมีคุณสมบัติในการเลื่อนเงินเดือนประจำปีครบถ้วนตามข้อ 11 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 15/2552) ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 โดยต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อ 7 อยู่ในระดับดีขึ้นไป

กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด มีเวลาการปฏิบัติงานไม่เต็มปีหรือได้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างในปีแรกเข้าและจะต้องพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีถัดไป เนื่องจากสัญญาจ้างสิ้นสุดลง แต่เป็นผู้มีคุณสมบัติตามวรรคแรก ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีสำหรับปีนั้น ตามสัดส่วนจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน โดยให้นับ 365 วัน เป็น 1 ปี

ข้อ 9 พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ 8 ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี ดังนี้

9.1 ตำแหน่งวิชาการ

การประเมินอยู่ในระดับ	ค่าคะแนน	ได้รับเงินค่าตอบแทนไม่เกิน ร้อยละ
ดี	76-80	3
	81-85	6
	86-90	9
ดีเด่น	91-95	12
	96-100	15

9.2 ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

การประเมินอยู่ในระดับ	ค่าคะแนน	ได้รับเงินค่าตอบแทนไม่เกิน ร้อยละ
ดี	76-80	2
	81-85	4
	86-90	6
ดีเด่น	91-95	8
	96-100	10

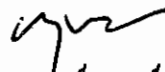
ข้อ 10 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่ม ประจำปี ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| (1) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (3) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านแผนและงบประมาณ | เป็นกรรมการ |
| (4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 คน | เป็นกรรมการ |
| (5) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายที่เกี่ยวข้อง | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (6) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการตาม (4) ให้อธิการบดีแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของที่ประชุมคณบดี คณะกรรมการมีหน้าที่ในการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี และการพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ของคณะใด คณะกรรมการอาจเชิญคณบดีคณะที่เกี่ยวข้องมา เพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 11 การใดอยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2545) ลงวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2545 และประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 736/2550) ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2550 ไว้ก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการต่อไปจนเสร็จสิ้น โดยนำหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้มาใช้บังคับด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2552



(รองศาสตราจารย์สุมนต์ ฤกษ์ไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย