



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4 /2555)

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2554) ลงวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งเป็นการใช้บังคับเฉพาะข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา นั้น เพื่อให้ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว สอดคล้องกับ ภารกิจของมหาวิทยาลัยและเป็นไปในทางเดียวกันกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และ มาตรา 23 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบด้วยข้อ 4 และข้อ 23 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และมติที่ประชุม ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2555 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4 /2555) เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2555 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2553) ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ 4 ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2554) ลงวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับกับพนักงาน มหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว โดยอนุโลม

การกำหนดข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การกำหนด ดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ควรกำหนดให้มีความ เหมาะสมกับสถานภาพ ลักษณะงาน และประเภทตำแหน่งของผู้รับการประเมิน รวมทั้งภารกิจของหน่วยงานด้วย

บทเฉพาะกาล

ข้อ 5 การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว ในช่วงระยะเวลา เปลี่ยนผ่านระบบให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

5.1 รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2555 ให้ดำเนินการดังนี้

5.1.1 ภาระงานที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ใช้ภาระงานที่ได้ตกลงตาม ข้อกำหนดการจ้าง ทั้งด้านปริมาณงาน คุณภาพงาน และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ตามที่หน่วยงาน ได้ดำเนินการตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2553) ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคลากรของมหาวิทยาลัย

5.1.2 ให้ใช้แบบรายงานผลการปฏิบัติงานและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่หน่วยงาน ได้ดำเนินการตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2553) ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคลากรของมหาวิทยาลัย

5.1.3 ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2554) ลงวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้แก่ (1) ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (2) รายงานผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น (3) ส่งผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานพิจารณา และหน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

5.1.4ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องต่างๆ ตามข้อ 6 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2554) ลงวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

5.2 รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2555 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2555 และการประเมินผล การปฏิบัติราชการในรอบถัดไป ให้หน่วยงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2554) ลงวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5.3 การประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2555 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2555 ให้นำ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2555 มาหารเฉลี่ยเป็น รายเดือน แล้วนำผลการประเมินเฉลี่ยแต่ละเดือนของ 5 เดือนสุดท้าย คือตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2555 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2555 นำไปรวมกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อีก 1 เดือน คือตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2555 เพื่อให้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครบ 6 เดือน และให้นำผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว มาจัดระดับผลการประเมินเป็น 5 ระดับ และเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการพิจารณา

5.4 กรณีที่หน่วยงานไม่ได้กำหนดรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามปีงบประมาณ และได้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนในรอบวันที่ 1 ตุลาคม 2555 ไปแล้วนั้น ให้หน่วยงานนำผลการประเมินในรอบดังกล่าว มาหารเฉลี่ยเป็นรายเดือน แล้วนำผลการประเมินเฉลี่ยแต่ละเดือนมารวมกับผลการประเมินในเดือนถัดไปที่ยังไม่ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้ครบ 6 เดือน คือตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2555 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2555 และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว มาจัดระดับผลการประเมินเป็น 5 ระดับ และเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2555



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย