



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนา โทร.28

ที่ ศธ 0514.19.1.3/ว. 1

วันที่ 7 มกราคม 2553

เรื่อง แจกกำหนดปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงาน งวดที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2553

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรสายสนับสนุนระดับปฏิบัติการ ทุกท่าน

ด้วยทางคณะฯ จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน งวดที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2553 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทันตามกำหนดระยะเวลาส่งผลการประเมินต่อทางมหาวิทยาลัยฯ จึงขอแจ้งกำหนดปฏิทินการดำเนินงานในงวดประเมินครั้งนี้ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนดต่อไป โดยท่านสามารถค้นหาแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ที่ website คณะฯ

(นางอโนชา นนทคุปต์)

เลขานุการคณะฯ

แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

แบบ สด.สนน.1 : เอกสารแสดงภาระงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน (P.D.)

แบบ สด.สนน.2 : แบบรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน (P.F.)

แบบ สด.สนน.3 : แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน

สำเนาเรียน

คณบดี/ รองคณบดีทุกฝ่าย

กำหนดปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สำหรับงวดประเมินที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2553

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วัน/เดือน/ปี	หลักฐาน
1	บุคลากร ส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเอง (P.F.) งวดที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2553 (ผลงานระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 – 31 ธันวาคม 2552) และประเมินตนเอง พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้องและเอกสารแสดงภาระงาน (P.D.) ส่งที่ หัวหน้ากลุ่มงาน	บุคลากรระดับปฏิบัติการ	15 มกราคม 2553	- แบบ สท.สนน.1 (P.D.) - แบบ สท.สนน.2 (P.F.) - หลักฐานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
2	หัวหน้ากลุ่มงาน - ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการในสังกัด ด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรในกลุ่มงานเป็นผู้ประเมินกันเองในฐานะเพื่อนร่วมงาน (ให้บุคลากรงดเว้นการประเมินตนเอง) - ตรวจสอบ ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการในสังกัด เสนอต่อเลขานุการคณะ - ส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเอง (P.F.) และประเมินตนเอง พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และเอกสารแสดงภาระงาน (P.D.) เสนอต่อเลขานุการคณะ	หัวหน้ากลุ่มงาน	20 มกราคม 2553	- แบบ สท.สนน.1 (P.D.) ของตนเอง และบุคลากรในสังกัดกลุ่มงาน - แบบ สท.สนน.2 (P.F.) ของตนเอง และบุคลากรในสังกัดกลุ่มงาน - แบบ สท.สนน.3 (แบบสรุปผลการประเมินฯ) ของบุคลากรในสังกัดกลุ่มงาน - หลักฐานผลการปฏิบัติงานของตนเอง และบุคลากรในสังกัดกลุ่มงาน
3	ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยผู้ได้บังคับบัญชา ในฐานะเพื่อนร่วมงาน - เลขานุการคณะ ประเมินโดยหัวหน้ากลุ่มงาน - หัวหน้ากลุ่มงาน ประเมินโดยบุคลากรในกลุ่มงาน	กจ.คณะ	20 มกราคม 2553	- แบบ สท.สนน.3 (แบบสรุปผลการประเมินฯ) ของเลขานุการคณะ

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วัน/เดือน/ปี	หลักฐาน
4	เลขานุการคณะ - ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้ากลุ่มงาน - ส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเอง (P.F.) และประเมินตนเอง พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และเอกสารแสดงภาระงาน (P.D.) เสนอต่อคณบดี	เลขานุการคณะ	25 มกราคม 2553	- แบบ สก.สนน.3 (แบบสรุปผลการประเมินฯ) ของหัวหน้ากลุ่มงาน - แบบ สก.สนน.1 (P.D.) ของตนเอง - แบบ สก.สนน.2 (P.F.) ของตนเอง
5	คณบดี ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของเลขานุการคณะ	คณบดี	28 มกราคม 2553	- หลักฐานผลการปฏิบัติงานของตนเอง
6	รวบรวมเอกสารและหลักฐานตามข้อ 2-5 เสนอต่อที่ประชุมร่วมของ รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง เลขานุการคณะ และหัวหน้ากลุ่มงาน	เลขานุการคณะ	1 กุมภาพันธ์ 2553	
7	ตรวจการพิจารณาให้คะแนนผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เสนอต่อคณะกรรมการประเมินและพัฒนาผลการปฏิบัติงานบุคลากรคณะ	ที่ประชุมร่วมของ รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง เลขานุการคณะ และหัวหน้ากลุ่มงาน	5 กุมภาพันธ์ 2553	
8	พิจารณาผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการประเมิน เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ	คกภ.ประเมินและพัฒนาผลการปฏิบัติงานบุคลากรคณะ	12 กุมภาพันธ์ 2553	
9	พิจารณาและรับรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการประจำคณะ	17 กุมภาพันธ์ 2553	
10	ส่งผลการประเมินซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะฯ แล้ว ไปยังมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง	กจ.คณะ	กุมภาพันธ์ 2553	

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วัน/เดือน/ปี	หลักฐาน
11	ส่งต้นเอกสารและหลักฐานตามข้อ 2-5 ให้แก่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	คกก.ประเมินและพัฒนาผลการทำงาน ปฏิบัติงานบุคลากรคณะ		
12	แจ้งและหารือผลการปฏิบัติงานกับบุคลากรในสังกัดเพื่อปรับปรุง และพัฒนามาตรการปฏิบัติงานในงวดถัดไป	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามสายงาน	กุมภาพันธ์ 2553	
13	ประชุมบุคลากรเพื่อสะท้อนผลการปฏิบัติงานประจำปี	คกก.ประเมินและพัฒนาผลการทำงาน ปฏิบัติงานบุคลากรคณะ		