

**คำอธิบายโดยสรุป**  
**เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติราชการ**  
**บุคลากรสายสนับสนุน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์**  
**รอบประเมินที่ 1/2556 (ผลงานระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม – 31 ตุลาคม 2555)**

**1. องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน**

บุคลากรทุกประเภท ได้รับการประเมินใน 2 องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมี สัดส่วนคะแนน ดังนี้

ประเภทบุคลากร	องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน	
	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ
ข้าราชการ	70 %	30 %
พนักงานมหาวิทยาลัย		
ลูกจ้างชั่วคราว		
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	80 %	20 %

**2. ผู้ประเมินและน้ำหนักคะแนน**

บุคลากรทุกประเภท ได้รับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผู้บังคับบัญชาและผู้รับบริการ ตามน้ำหนักคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบประเมิน	ผู้ประเมิน	น้ำหนักคะแนน	ผู้ตรวจสอบและตัดสินผลประเมิน
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ให้คะแนนตามผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้ตามตัวชี้วัด และเกณฑ์ประเมิน 5 ระดับ ที่กำหนดไว้ในข้อตกลงฯ)	100 %	คณะกรรมการประเมินฯ
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	1) ผู้บังคับบัญชา 1.1) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น 2 ส่วน 1.2) ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน - เลขานุการคณะ 1 ส่วน - รองคณบดีฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวม 1 ส่วน	75 %	คณะกรรมการประเมินฯ
	2) ผู้รับบริการ 2.1) ผู้รับบริการจากหลักสูตร หลักสูตรละ 1 คน 1 ส่วน 2.2) ผู้รับบริการจากสายสนับสนุน จำนวน 2 คน 1 ส่วน	25 %	

**หมายเหตุ**

- ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายถึง - หัวหน้ากลุ่มงาน สำหรับการประเมิน บุคลากรระดับปฏิบัติการ  
- เลขานุการคณะ สำหรับการประเมิน หัวหน้ากลุ่มงาน  
- คณบดี สำหรับการประเมิน เลขานุการคณะ
- ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หมายถึง - เลขานุการคณะ, รองคณบดีฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สำหรับการประเมิน บุคลากรระดับปฏิบัติการ  
- รองคณบดีฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สำหรับการประเมิน หัวหน้ากลุ่มงาน, เลขานุการคณะ
- คณะกรรมการประเมินฯ หมายถึง - คณบดี, รองคณบดีทุกฝ่าย, เลขานุการคณะ

### 3. ระดับผลการประเมิน

3.1 เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาบุคลากรภายในคณะ ให้นำคะแนนที่บุคลากรได้รับจากการประเมิน มาเทียบเป็นระดับผลการประเมิน 5 ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	90-100 %
ดีมาก	80-89 %
ดี	70-79 %
พอใช้	60-69 %
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60 %

3.2 เพื่อส่งผลประเมินต่อมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนสำหรับบุคลากรแต่ละประเภทซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์ไว้แตกต่างกัน ให้นำคะแนนที่บุคลากรได้รับจากการประเมิน มาเทียบเป็นระดับผลการประเมิน 5 ระดับ และ 3 ระดับ ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรแต่ละประเภท ดังนี้

1) ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราว

ระดับผลการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	90-100 %
ดีมาก	80-89 %
ดี	70-79 %
พอใช้	60-69 %
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60 %

2) พนักงานราชการ

ระดับผลการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	95-100 %
ดีมาก	85-94 %
ดี	75-84 %
พอใช้	65-74 %
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 65 %

3) ลูกจ้างประจำ

ระดับผลการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	90-100 %
เป็นที่ยอมรับได้	60-89 %
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60 %